調查簡介

受僱員工薪資工時統計係政府制定產業政策、規範勞動條件、企業衡量勞動成本及生產效率等之重要指標。我國於民國 60 年代經濟快速成長，對外貿易首呈出超，經濟活動變化頻繁，惟商業與服務業部門統計卻付之闕如，至工業部門相關統計復有定義範圍不一，結果分歧之憾。基此，行政院經合會第三期人力發展計畫委員會議決議建立統計專責機構，以改進工資、工時統計。行政院主計處遂於民國 61 年 2 月奉示設置「臺灣地區勞工統計改進工作小組」，統一負責勞工統計調查制度全盤規劃作業、策劃建立調查制度、訂定工作內容、統一調查方案、並負責調查技術之指導及協調等事項，受僱員工薪資調查制度（前身為勞工統計調查）於焉建立。

受僱員工薪資調查旨在就工商業場所人力需求面，按月蒐集台灣地區各行業事業單位受僱員工人數、薪資、工時及進退狀況等資料，以明瞭整體勞動市場人力需求以及工時與薪資變動趨勢，提供下列用途：

（一）提供政府規劃經濟及社會發展所需之人力及產業政策。
（二）提供政府規劃學校教育、職業訓練、就業服務之參據。
（三）提供公民營企業調整員工薪資、改善經營管理、訂定人力計畫及提撥退休金之參據。
（四）提供政府訂定基本工資及調整軍公教人員待遇之參據。
（五）編算生產力統計及廠商勞務成本之依據。
（六）提供人力需求、薪資及生產力發展趨勢之分析，並供國際間相關資料之比較。

本調查範圍，包含工業及服務業等各大行業，採派員實地訪查、通信調查及網際網路填報等分別進行，其抽樣方法採用「截略分層隨機抽樣法」。並應用統計結果及工業生產、國民所得統計資料編製產量生產力統計、產值生產力統計及多因素生產力統計。另按年辦理 2 次附帶專案調查，俾深入了解各行業廠商人力需求及受僱人員異動狀況，以補按月調查之不足。

前揭各項統計結果，業編製成「薪資與生產力統計月報(電子書)」、「薪資與生產力統計年報」、「產值勞動生產力趨勢分析報告」、「多因素生產力趨勢分析報告」及「事業人力僱用狀況調查報告」等，提供各界應用。