

行政院主計總處

公務預算處、基金預算處

臺北市忠孝東路一段1號

電話：(02)3356-6500

綜合規劃處、會計決算處、綜合統計處、國勢普查處、主計資訊處

臺北市廣州街2號

電話：(02)2380-3400

網址：www.dgbas.gov.tw

傳真：(02)2380-3644

中華民國111年5月26日下午4時發布，並透過網際網路發送

主辦單位：國勢普查處薪資調查科

新聞聯繫人：林雅慧科長 電話：(02)2380-3625



111年2月職位空缺統計及110年經常性薪資調升情形

本統計「職位空缺」(Job Openings, 以下簡稱職缺或空缺)係指企業已對外或可立即對外公開徵人,但尚未找到適任人員之現有職缺,不含遇缺不補或內部遷補之職缺,主要用於呈現當時勞動需求狀況或就業機會。廠商職位空缺逾半來自員工離職、退休等流動因素,但景氣波動、產業結構改變等經濟面因素亦為影響職位空缺數變動之重要原因;因此,職位空缺為經濟運行常有現象,並不完全等同於缺工。

本統計「調升經常性薪資」(簡稱「調薪」)係指增加每月支領之經常性薪資,包括調高底薪、增加按月津貼與加給、放寬按月獎金發放條件或提高獎金額度、增加按月獎金發放種類等,不包括調增年節獎金、現金或股票分紅及加班費等非經常性薪資,亦不含年資晉級、取得較高學歷或證照之薪資調整(簡稱為「年資晉級加薪」)。

壹、摘要

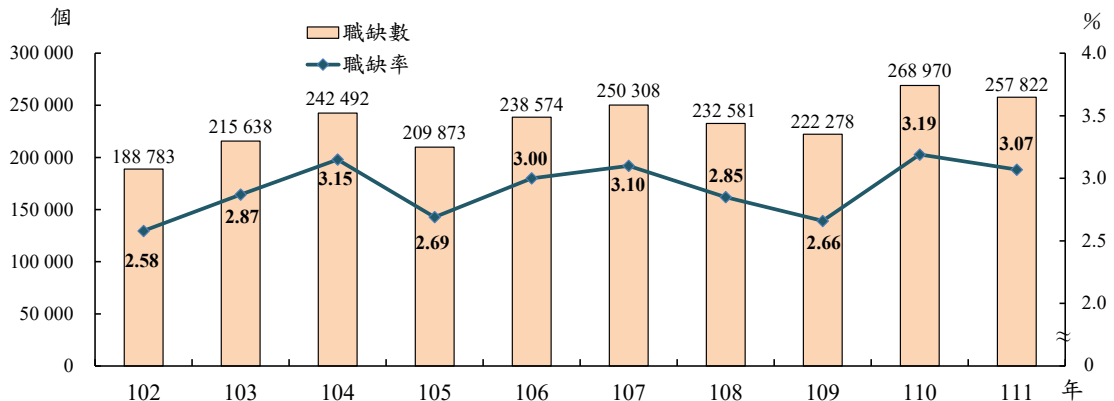
- 一、111年2月底工業及服務業職缺數25.8萬個,年減1.1萬個,其中營建工程業職缺數年減5.5千個,批發及零售業則增2.6千個。
- 二、以職類分,技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員職缺年減4.5千個,專業人員職缺年減2.9千個,合計占職缺減少數之66.0%。
- 三、110年調升經常性薪資之廠商占30.3%,調薪員工人數占37.0%,若加計年資晉級加薪的情形,調薪廠商占35.7%。
- 四、截至3月底,111年已調升或預計調升經常性薪資(不含年資晉級加薪)之廠商占33.6%,尚未決定者占35.7%,不調整之廠商占30.7%;員工人數規模100人以上廠商,已調升或預計調薪之比率逾6成7。

貳、職缺統計結果

一、111年2月底工業及服務業廠商職缺數25.8萬個，年減1.1萬個。

111年2月底工業及服務業廠商職缺數25.8萬個，為民國100年以來同期次高，較上(110)年同月最高的26.9萬個減少1.1萬個職缺或4.1%。

近10年2月底工業及服務業廠商職缺數及職缺率



註：工業及服務業行業涵蓋範圍108年以前不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」。

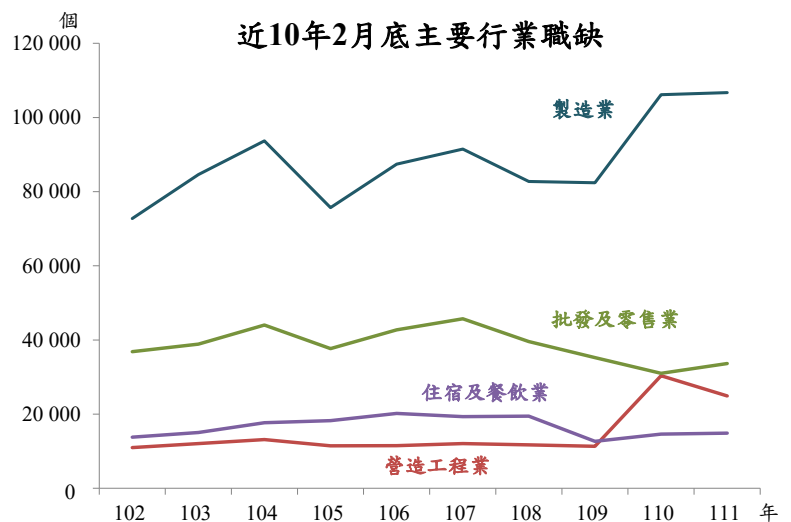
二、111年2月底工業及服務業職缺率為3.07%，年減0.12個百分點。

111年2月底工業及服務業職缺率為3.07%，較上年同月減少0.12個百分點，其中以營建工程業4.97%最高，不動產業4.16%次之，其他服務業3.73%再次，各行業職缺率與上年同期增減互見。

三、111年2月底營建工程業職缺數年減5.5千個最多，批發及零售業則年增2.6千個。

(一)就行業別觀察，營建工程業職缺數2.5萬個或占9.7%，因原物料成本增加致工程量減少，以及移工陸續引進，年減5.5千個最多；支援服務業1.2萬個或占4.5%，年減3.4千個次之；金融及保險業1.2萬個或占4.7%，年減3.3千個再次；而批發及零售業3.4萬個或占13.1%，則增2.6千個，製造業10.7萬個或占41.4%，增6百個。

(二)各行業職缺數多寡與其僱用人數規模成正比，以製造業最多，變動幅度主要受景氣波動影響（例如104年下半年景氣低緩，105年2月職缺數年減1.8萬個，110年景氣回溫，2月職缺數則年增2.4萬個）。111年2月製造業因半導體相關廠商持續擴大國內投資，職缺數為近



註：工業及服務業行業涵蓋範圍108年以前不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」。

10年來同期最高水準；批發及零售業職缺數居次，因各國逐步朝「與疫共存」模式生活，退離者回增；營建工程業職缺數居第三，係該行業歷年次高水準。

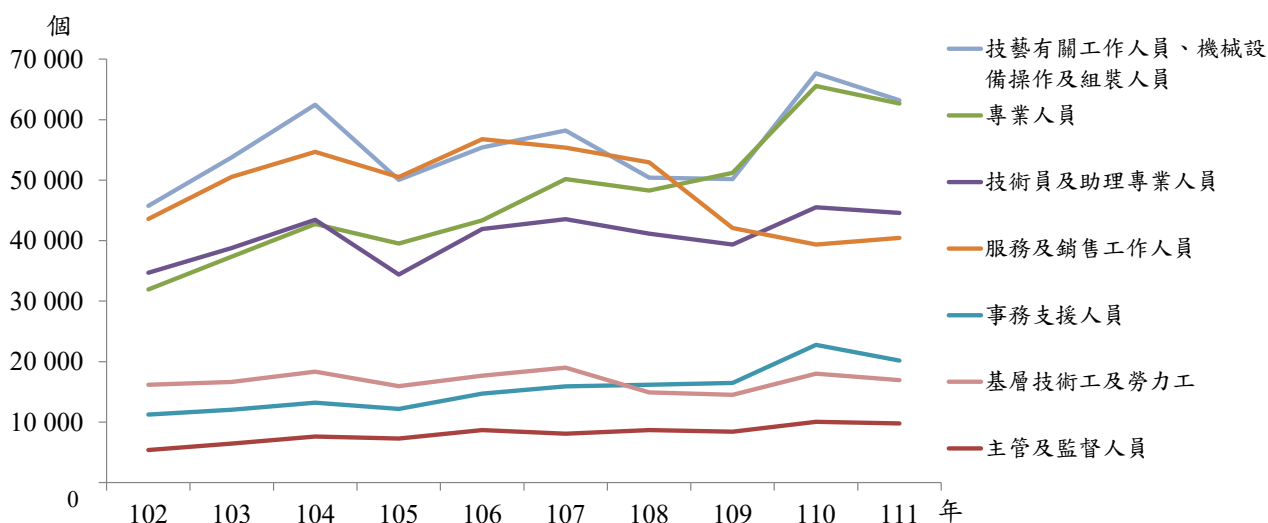
(三)111年2月底製造業各中分類行業職缺數互有增減，隨著5G、物聯網與電動車市場之需求拉動，半導體相關產業人力需求持續增加，電子零組件製造業職缺2.6萬個，較上年同月增2千個；另電腦、電子產品及光學製品職缺數為1.2萬個，因終端市場需求減緩，年減6百個。

四、技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員職缺年減4.5千個。

(一)就職類別觀察，2月底技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員職缺6.3萬個或占24.5%，較上年同月減少4.5千個最多；專業人員亦為6.3萬個或占24.3%，年減2.9千個居次。另服務及銷售工作人員4萬個或占15.7%，則年增1.1千個。

(二)觀察近10年來各職類職缺數，以技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員受景氣波動影響較大，職缺人數多居各職類之冠；專業人員僱用需求明顯成長，自102年以來增加3.1萬個或96.3%；服務及銷售工作人員則因近3年餐旅、零售等相關產業受到疫情衝擊，職缺數明顯減少。

近10年2月底各職類職缺



註:工業及服務業行業涵蓋範圍108年以前不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」。

參、調薪統計結果

一、110年調升經常性薪資之廠商占30.3%，調薪之員工人數占37.0%，若加計年資晉級加薪的情形，全年調薪廠商占35.7%。

110年全球經濟穩定成長，帶動數位產品及終端需求持續增溫，全年工業及服務業調升經常性薪資之廠商占30.3%，較109年增加2.7個百分點，其中調薪員工人數5成(含)以上之廠商比率為20.3%，較109年增加1.0個百分點，平均每人調薪幅度以未滿3%者占11.7%最多；全年調升經常性薪資的員工占37.0%，較109年增加2.2個百分點。若加計年資

晉級加薪之情形，全年有調升薪資廠商占 35.7%，調薪之員工人數比率為 44.1%。

工業及服務業廠商調升經常性薪資狀況

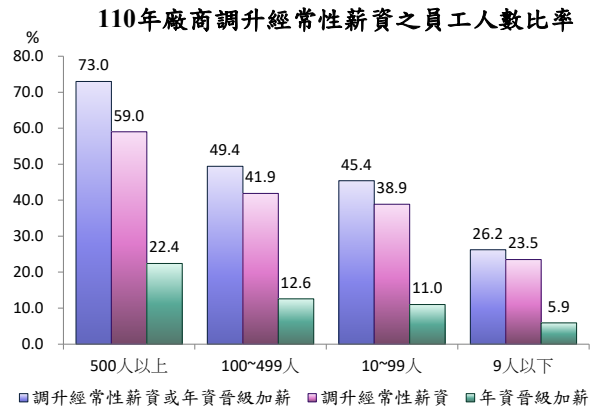
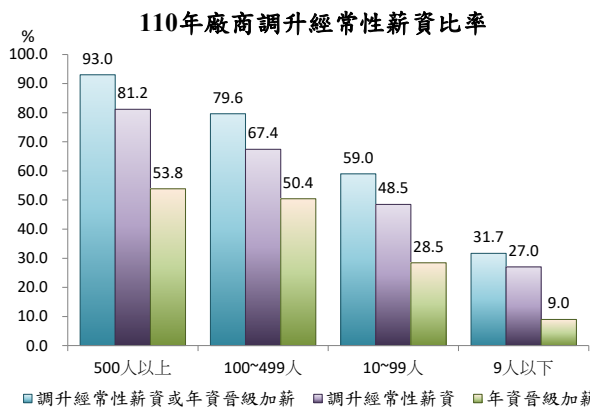
單位：%

	調升經常性薪資廠商比率	調薪人數 50%(含) 以上	平均每人調薪幅度			調薪人數 未滿 50%	調升經常性薪資員工人數比率
			未滿 3%	3%~ 未滿 6%	6% 以上		
100年	21.8	10.5	2.4	6.1	2.0	11.3	36.7
101年	15.8	9.8	2.8	4.9	2.1	6.0	23.5
102年	18.8	11.9	3.5	6.2	2.3	6.9	27.2
103年	23.5	15.8	6.9	6.7	2.3	7.7	36.3
104年	21.1	13.3	3.3	8.0	2.0	7.9	32.7
105年	20.9	12.9	3.9	6.6	2.4	7.9	29.2
106年	28.2	18.6	3.2	12.8	2.6	9.6	35.0
107年	31.7	23.6	3.5	17.3	2.9	8.1	38.9
108年(註5)	30.4 (30.2)	22.0 (21.9)	3.8 (3.8)	14.8 (14.8)	3.3 (3.3)	8.4 (8.3)	37.3 (37.5)
109年	27.6	19.3	4.5	13.3	1.6	8.2	34.8
110年	30.3	20.3	11.7	6.4	2.1	10.0	37.0

- 註：1.經常性薪資定義：指每月給付受僱員工之工作報酬，包括本薪與按月給付之固定津貼及獎金，不包含加班費及非按月發放之工作獎金、年終獎金、員工酬勞或其他節慶獎金。
2.「調升經常性薪資」係指調高底薪、增加按月津貼與加給、放寬按月獎金發放條件或提高獎金額度、增加按月獎金發放種類等每月支領之經常性薪資。
3.調升經常性薪資廠商比率指有上述調整薪資者占全體廠商比率。
4.調升經常性薪資員工人數比率指調薪廠商中有調薪的員工人數占全體受僱員工人數比率。
5.本統計結果不含農業、政府機關、小學以上各級學校、宗教、職業團體及類似組織等行業，107年以前不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」；為利比較，108年括號（）內資料係依107年範圍陳示。

二、規模愈大之廠商調升經常性薪資情形愈普遍，員工調薪之比率亦高。

按廠商員工人數規模別觀察，規模愈大之廠商調升經常性薪資之情形愈普遍，員工9人以下調薪的廠商占27.0%，500人以上增為81.2%；調升經常性薪資之員工人數比率亦隨規模增加而提高，由9人以下之23.5%，增至500人以上之59.0%。若加計年資晉級加薪情形，員工500人以上廠商調薪之家數及員工人數比率分別為93.0%及73.0%。



三、工業部門調升經常性薪資之廠商占 34.7%，高於服務業部門之 28.7%。

就部門別觀察，工業部門有 34.7% 廠商調升經常性薪資，高於服務業部門之 28.7%。若加計年資晉級加薪情形後，工業部門為 38.6%，亦高於服務業部門之 34.7%。調升經常性薪資的員工人數比率方面，工業部門為 46.5%，亦高於服務業部門之 30.1%。

各行業調薪之廠商比率以金融及保險業 76.9% 最高，製造業 41.7% 居次。以調薪人數比率觀察，亦以金融及保險業 59.0% 最高，製造業 51.2% 居次，而藝術娛樂及休閒服務業則不及 2 成。

工業及服務業廠商調升經常性薪資情形與調薪人數

單位：%

	調升經常性薪資		年資晉級加薪		調升經常性薪資或年資晉級加薪	
	廠商比率	員工人數比率	廠商比率	員工人數比率	廠商比率	員工人數比率
107 年總計	31.7	38.9	12.4	12.2	36.4	44.5
108 年總計(註 4)	30.4	37.3	12.0	12.4	34.8	44.1
	(30.2)	(37.5)	(11.9)	(12.2)	(34.7)	(44.2)
109 年總計	27.6	34.8	11.5	11.6	32.3	41.3
110 年總計	30.3	37.0	12.0	12.1	35.7	44.1
工業部門	34.7	46.5	12.3	11.7	38.6	52.2
礦業及土石採取業	25.7	11.3	10.4	29.7	29.1	39.6
製造業	41.7	51.2	15.2	11.7	45.9	56.5
電力及燃氣供應業	37.2	6.8	31.1	69.9	50.5	75.9
用水供應及污染整治業	26.4	23.0	10.9	15.6	30.3	34.3
營建工程業	26.0	23.0	8.7	7.3	29.7	26.3
服務業部門	28.7	30.1	11.8	12.5	34.7	38.2
批發及零售業	27.2	26.0	11.5	8.8	33.4	31.0
運輸及倉儲業	23.9	26.6	9.1	22.9	29.6	42.0
住宿及餐飲業	27.3	26.9	9.7	4.9	33.7	29.8
出版、影音製作、傳播及資訊服務業	27.8	42.3	11.6	11.6	32.2	47.8
金融及保險業	76.9	59.0	42.6	20.4	89.1	72.9
不動產業	32.2	26.3	10.0	7.0	38.2	31.7
專業、科學及技術服務業	29.1	27.1	13.6	14.1	35.4	37.3
支援服務業	25.7	26.0	9.4	3.4	29.4	28.1
教育業	31.9	23.2	12.7	14.3	36.9	33.6
醫療保健及社會工作服務業	34.4	32.2	24.8	31.6	46.5	54.5
藝術、娛樂及休閒服務業	18.0	16.5	3.5	2.0	20.8	18.1
其他服務業	24.8	21.8	5.9	4.9	27.0	25.1

註：1.因調升經常性薪資與年資晉級加薪可複選，致兩者合計數大於調升經常性薪資或年資晉級加薪之廠商比率。

2.年資晉級加薪係指廠商因受僱員工年資增加、取得較高學歷或證照資格等而調升經常性薪資。

3.調升經常性薪資或年資晉級加薪之員工人數係將調升經常性薪資之員工人數，加上當年年資晉級加薪之員工人數，再扣除二者皆有之員工人數計算而得。

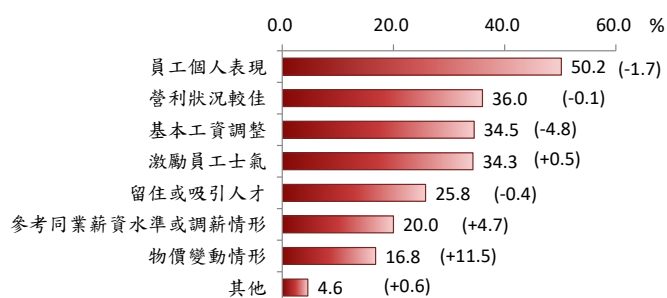
4.本統計結果不含農業、政府機關、小學以上各級學校、宗教、職業團體及類似組織等行業，107 年以前不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」；為利比較，108 年括號 () 內資料係依 107 年範圍陳示。

四、廠商調升經常性薪資以「員工個人表現」為主要考慮因素，以調升底（本）薪占 96.8%最為普遍。

110 年工業及服務業廠商調升經常性薪資優先考慮因素以「員工個人表現」占 50.2%最多，其次為「營利狀況較佳」占 36.0%，配合「基本工資調整」者占 34.5%再次。與 109 年比較，以「物價變動情形」為優先考慮因素者，增加 11.5 個百分點，「參考同業薪資水準或調薪情形」者，亦增 4.7 個百分點。

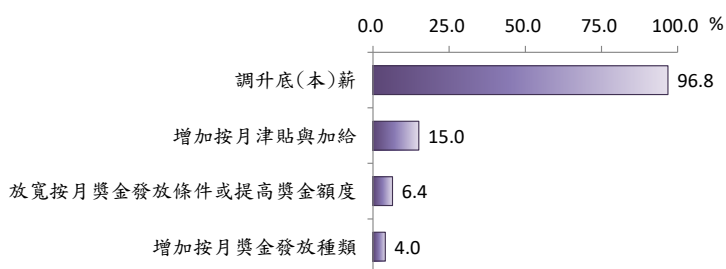
調薪項目以調升底（本）薪占 96.8%最為普遍，增加按月津貼與加給者占 15.0%、放寬按月獎金發放條件或提高獎金額度者占 6.4%、增加按月獎金發放種類者占 4.0%。

110年廠商調升經常性薪資考慮之因素



註：1.括號內數字為與109年比較增減之百分點。
2.各項因素因可複選故比率之和大於100%。

110年廠商調整經常性薪資項目



註：各項調整薪資項目因可複選故比率之和大於100%。

五、111年已調升或預計調升經常性薪資（不含年資晉級加薪）之廠商占 33.6%，其中員工人數規模100人以上廠商，已調升或預計調薪之比率逾6成7。

截至 3 月底，111 年工業及服務業廠商已調升或預計調升經常性薪資（不含年資晉級加薪）者占 33.6%，其中已經調薪者占 23.3%，調幅以 3%至未滿 6%者占 18.0%居多；預計於 111 年底前調升者占 10.3%，其中調幅已定者占 4.1%，調幅未定者占 6.2%；另未決定及不調整之廠商比率分別為 35.7%及 30.7%。就員工人數規模觀察，員工 500 人以上、100 人至 499 人廠商 111 年已調升或預計調升經常性薪資之比率分別為 80.0%及 67.5%較多，9 人以下廠商降至 30.0%。

111 年工業及服務業廠商調升經常性薪資計畫

	已調升或預計調升									不調整	未決定
	已經調升					預計於 111 年底前調升					
	未滿 3%	3%~未滿 6%	6% 以上	調幅已定	調幅未定						
總計	33.6	23.3	3.3	18.0	2.1	10.3	4.1	6.2	30.7	35.7	
按廠商規模分											
500人以上	80.0	32.3	8.3	21.1	2.9	47.7	24.0	23.7	2.0	18.0	
100~499人	67.5	33.8	5.0	25.2	3.6	33.8	12.2	21.6	2.5	30.0	
10~99人	53.2	29.3	4.3	22.0	3.1	23.8	9.8	14.0	11.8	35.0	
9人以下	30.0	22.2	3.1	17.2	1.9	7.8	3.0	4.7	34.2	35.9	

肆、統計範圍

- 一、本項調查範圍為場所單位僱用之領薪員工，不包括農林漁牧業、政府機關、小學以上公私立學校，以及宗教、職業團體及類似組織等行業僱用之員工。
- 二、110 年起擴增行業範圍包括「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」，職缺資料追溯至 109 年，調薪資料追溯至 108 年。

伍、名詞說明

- 一、**職位空缺**：係指公司確實具有該項工作機會或職缺，已對外或可立即對外公開徵人，但尚未找到適任人員之現有職缺，如擴大營運、增設生產線或有人員退出時，尚待增僱或補充之人員，但不含遇缺不補、內部遷補或派駐海外分廠之職缺。
- 二、**職缺率**：職缺率=[職缺數/(職缺數+受僱員工人數)]×100%。
- 三、**調升經常性薪資**：指增加每月支領之經常性薪資，包括調高底薪、增加按月津貼與加給、放寬按月獎金發放條件或提高獎金額度、增加按月獎金發放種類等，不包括調增年節獎金、現金或股票分紅及加班費等非經常性薪資，亦不含年資晉級、取得較高學歷或證照之薪資調整。
- 四、**年資晉級加薪**：指廠商對年資晉級、取得較高學歷或證照之員工調升經常性薪資。

陸、附表

- 表 1 職位空缺統計相關指標
- 表 2 工業及服務業廠商職缺概況—按大行業分
- 表 3 製造業廠商職缺概況—按中行業分
- 表 4 工業及服務業廠商職缺概況—按職類分
- 表 5 工業及服務業廠商調升經常性薪資情形
- 表 6 工業及服務業廠商調升經常性薪資考慮之重要因素

柒、發布概況

- 一、本項職缺及調薪統計，係 110 年「事業人力僱用狀況調查（員工報酬及進退等概況）」統計結果。
- 二、本新聞稿透過網際網路同步發送，相關資訊請查閱網址：
<https://www.stat.gov.tw/np.asp?ctNode=1845&mp=4>。

表1 職位空缺統計相關指標

單位：個；%；百分點

年月別	受僱員工 人數	職缺數	與上年 同月比較	職缺率	與上年 同月比較	失業率	求才 利用率	受僱員工		受僱員工 流動率 【(A)+(B)】 2
								進入率 (A)	退出率 (B)	
100年2月(底)	6 824 193	234 860	73 051	3.33	0.92	4.69	43.51	2.34	2.44	2.39
100年8月(底)	6 987 678	192 571	-1 020	2.68	-0.11	4.45	65.95	3.10	2.93	3.02
101年2月(底)	7 017 065	203 374	-31 486	2.82	-0.51	4.25	50.37	2.35	2.32	2.34
101年8月(底)	7 108 583	178 836	-13 735	2.45	-0.23	4.40	72.93	2.67	2.51	2.59
102年2月(底)	7 130 453	188 783	-14 591	2.58	-0.24	4.24	52.48	1.89	2.13	2.01
102年8月(底)	7 239 537	190 834	11 998	2.57	0.12	4.33	60.16	2.82	2.61	2.72
103年2月(底)	7 292 643	215 638	26 855	2.87	0.29	4.09	46.22	2.31	2.35	2.33
103年8月(底)	7 433 840	241 493	50 659	3.15	0.58	4.08	66.90	2.94	2.67	2.81
104年2月(底)	7 462 386	242 492	26 854	3.15	0.28	3.69	52.27	1.87	2.16	2.02
104年8月(底)	7 570 909	203 216	-38 277	2.61	-0.54	3.90	59.85	2.64	2.51	2.58
105年2月(底)	7 584 504	209 873	-32 619	2.69	-0.46	3.95	54.81	1.86	2.06	1.96
105年8月(底)	7 666 634	213 375	10 159	2.71	0.10	4.08	65.02	2.67	2.51	2.59
106年2月(底)	7 701 467	238 574	28 701	3.00	0.31	3.85	54.41	2.12	2.21	2.17
106年8月(底)	7 808 479	225 242	11 867	2.80	0.09	3.89	68.20	2.76	2.63	2.70
107年2月(底)	7 824 701	250 308	11 734	3.10	0.10	3.70	62.62	1.85	2.18	2.02
107年8月(底)	7 907 536	220 669	-4 573	2.71	-0.09	3.87	69.97	2.81	2.71	2.76
108年2月(底)	7 918 709	232 581	-17 727	2.85	-0.25	3.72	58.64	1.88	2.16	2.02
108年8月(底)	7 993 822	221 441	772	2.70	-0.01	3.89	63.56	2.75	2.70	2.73
109年2月(底)	8 134 241 (7 980 126)	222 278 (217 785)	- (-14 796)	2.66 (2.66)	- (-0.19)	3.70	59.22	2.36 (2.37)	2.52 (2.53)	2.44 (2.45)
109年8月(底)	8 110 315 (7 951 535)	228 924 (222 646)	- (1 205)	2.75 (2.72)	- (0.02)	3.99	60.11	2.73 (2.71)	2.70 (2.68)	2.72 (2.70)
110年2月(底)	8 151 078	268 970	46 692	3.19	0.53	3.70	57.97	1.91	2.11	2.01
110年8月(底)	8 094 476	248 314	19 390	2.98	0.23	4.24	53.52	3.09	2.70	2.90
111年2月(底)	8 144 926	257 822	-11 148	3.07	-0.12	3.65	47.50	2.07	2.36	2.22

註：1.求才利用率資料來源為勞動部統計處，係指求才僱用人數占求才人數之百分比。

2.受僱員工及職缺統計不含農業、政府機關、小學以上各級學校、宗教、職業團體及類似組織等行業，工業及服務業與服務業部門統計結果涵蓋範圍108年以前不含「研究發展服務業」、「學前教育」及「社會工作服務業」；為利比較，109年括號（）內資料係依108年範圍陳示。

表 2 工業及服務業廠商職缺概況 - 按大行業分

單位：個；%；百分點

	職缺數			職缺率		
	110年 2月底	111年 2月底	與上年 同月比較	110年 2月底	111年 2月底	與上年 同月比較
總計	268 970	257 822	-11 148	3.19	3.07	-0.12
工業	138 424	133 535	-4 889	3.92	3.78	-0.14
礦業及土石採取業	99	49	-50	2.88	1.41	-1.47
製造業	106 160	106 725	565	3.59	3.60	0.01
電力及燃氣供應業	850	912	62	2.52	2.69	0.17
用水供應及污染整治業	961	949	-12	2.73	2.79	0.06
營建工程業	30 354	24 900	-5 454	5.98	4.97	-1.01
服務業	130 546	124 287	-6 259	2.67	2.55	-0.12
批發及零售業	31 030	33 672	2 642	1.78	1.93	0.15
運輸及倉儲業	9 203	9 286	83	3.00	3.05	0.05
住宿及餐飲業	14 625	14 879	254	2.91	2.94	0.03
出版、影音製作、傳播及 資通訊服務業	8 317	7 579	-738	3.36	3.07	-0.29
金融及保險業	15 407	12 067	-3 340	3.75	2.94	-0.81
不動產業	6 445	5 510	-935	4.93	4.16	-0.77
專業、科學及技術服務業	9 228	9 290	62	2.89	2.94	0.05
支援服務業	14 935	11 567	-3 368	3.58	2.79	-0.79
教育業(註)	3 187	2 938	-249	2.16	1.98	-0.18
醫療保健及社會工作服務業	12 227	11 987	-240	2.60	2.49	-0.11
藝術、娛樂及休閒服務業	1 747	1 515	-232	2.42	2.46	0.04
其他服務業	4 195	3 997	-198	3.68	3.73	0.05

註：教育業不含小學以上各級學校等，僅涵蓋「學前教育、教育輔助及其他教育業」，如幼兒園、各類補習班、才藝班、汽車駕駛訓練班及代辦留(遊)學服務等。

表 3 製造業廠商職缺概況 - 按中行業分

單位：個；%；百分點

	職缺數			職缺率		
	110 年 2 月底	111 年 2 月底	與上年 同月比較	110 年 2 月底	111 年 2 月底	與上年 同月比較
製造業	106 160	106 725	565	3.59	3.60	0.01
食品及飼品製造業	4 701	4 644	- 57	3.39	3.39	-
飲料及菸草製造業	455	459	4	2.78	2.85	0.07
紡織業	2 789	2 767	- 22	2.85	2.94	0.09
成衣及服飾品製造業	651	680	29	1.79	1.88	0.09
皮革、毛皮及其製品製造業	182	218	36	0.92	1.14	0.22
木竹製品製造業	433	446	13	2.60	2.72	0.12
紙漿、紙及紙製品製造業	1 705	1 694	- 11	3.24	3.23	-0.01
印刷及資料儲存媒體複製業	1 212	1 185	- 27	2.13	2.19	0.06
石油及煤製品製造業	56	177	121	0.49	1.52	1.03
化學原材料業(註)	1 741	1 747	6	2.54	2.53	-0.01
其他化學製品製造業	2 001	1 810	- 191	3.66	3.33	-0.33
藥品及醫用化學製品製造業	1 311	1 410	99	3.77	3.97	0.20
橡膠製品製造業	1 353	1 349	- 4	3.30	3.35	0.05
塑膠製品製造業	4 385	4 527	142	3.06	3.26	0.20
非金屬礦物製品製造業	2 501	2 310	- 191	3.43	3.15	-0.28
基本金屬製造業	4 778	4 973	195	4.12	4.26	0.14
金屬製品製造業	12 219	12 000	- 219	3.37	3.34	-0.03
電子零組件製造業	24 106	26 101	1 995	3.65	3.86	0.21
電腦、電子產品及光學製品製造業	12 316	11 703	- 613	5.08	4.74	-0.34
電力設備及配備製造業	6 237	6 054	- 183	4.75	4.61	-0.14
機械設備製造業	8 162	8 754	592	3.36	3.60	0.24
汽車及其零件製造業	3 412	3 312	- 100	3.91	3.86	-0.05
其他運輸工具及其零件製造業	2 634	2 494	- 140	3.33	3.10	-0.23
家具製造業	1 011	1 008	- 3	3.22	3.18	-0.04
其他製造業	4 290	3 505	- 785	4.63	3.79	-0.84
產業用機械設備維修及安裝業	1 519	1 398	- 121	3.23	2.87	-0.36

註：化學原材料業係指「化學原材料、肥料、氮化合物、塑膠原料及人造纖維製造業」。

表4 工業及服務業廠商職缺概況—按職類分

單位：個；%

	110年2月底		111年2月底	
	職缺數	結構	職缺數	結構
總計	268 970	100.0	257 822	100.0
主管及監督人員	10 064	3.7	9 767	3.8
專業人員	65 567	24.4	62 676	24.3
技術員及助理專業人員	45 525	16.9	44 581	17.3
事務支援人員	22 777	8.5	20 174	7.8
服務及銷售工作人員	39 371	14.6	40 468	15.7
技藝有關工作人員、機械設備操作及組裝人員	67 666	25.2	63 198	24.5
基層技術工及勞力工	18 000	6.7	16 958	6.6

表5 工業及服務業廠商調升經常性薪資情形

單位：%

	109年	110年	較上年增減
			百分點
調升經常性薪資廠商比率	27.6	30.3	2.7
調薪人數50%(含)以上	19.3	20.3	1.0
平均每人調幅			
未滿3%	4.5	11.7	7.2
3%~未滿6%	13.3	6.4	-6.9
6%~未滿9%	0.8	1.0	0.2
9%~未滿12%	0.4	0.8	0.4
12%~未滿15%	0.1	0.1	-
15%以上	0.2	0.2	-
調薪人數未滿50%	8.2	10.0	1.8
調升經常性薪資員工人數比率	34.8	37.0	2.2

註：1.「調升經常性薪資」係指調高底薪、增加按月津貼與加給、放寬按月獎金發放條件或提高獎金額度、增加按月獎金發放種類等每月支領之經常性薪資。

2.調升經常性薪資廠商比率指有上述調整薪資者占全體廠商比率。

3.調升經常性薪資員工人數比率指調薪廠商中有調薪的員工人數占全體受僱員工人數比率。

表6 工業及服務業廠商調升經常性薪資考慮之重要因素

單位：%

	109 年	110 年	較上年增減 百分點
調升經常性薪資考慮之重要因素			
員工個人表現	51.9	50.2	-1.7
基本工資調整	36.1	36.0	-0.1
營利狀況較佳	39.3	34.5	-4.8
激勵員工士氣	33.8	34.3	0.5
留住或吸引人才	26.2	25.8	-0.4
參考同業薪資水準或調薪情形	15.3	20.0	4.7
物價變動情形	5.3	16.8	11.5
勞資協商後訂定	3.4	3.8	0.4
其他	0.6	0.9	0.3

註：表中比率為調升經常性薪資之廠商調薪時所考慮之因素中列為前三項優先參考因素之廠家比率，因可複選故比率之和大於 100%。