

國情統計通報

(第 170 號)

行政院主計總處

綜合統計處 (TEL: 23803436)

101 年 9 月 4 日 星期二

【提要】

100 年事業單位促進性別平等措施實施概況

為保障性別工作權之平等，我國自 91 年 3 月 8 日實施性別工作平等法，100 年參加勞保之事業單位實施產假比率 96.8%，對懷孕員工提供友善措施之比率達 65.2%，逾 5 成提供陪產假及流產假，約 4 成 6 提供生理假；另設置哺（集）乳室比率 14.8%，較上年增 1.6 個百分點。員工規模 30 人以上之事業單位中，7 成 9 可申請育嬰留職停薪，實施家庭照顧假比率 63.6%，員工為撫育未滿 3 歲子女得減少或調整工作時間之比率近 5 成，訂定性騷擾防治措施比率則已達 8 成；員工規模 250 人以上之事業單位 7 成 7 提供托兒所或托兒措施，上述相關措施均有助促進工作與家庭的平衡。

項 目		時 間	統 計 數	說 明	
事業單位促進性別平等措施實施概況 ①	產假	100 年	96.8%	與上年相當	
	工資給予方式	給全薪	100 年	62.6%	較上年 -2.0 個百分點
		給底薪	100 年	25.7%	較上年 +1.2 個百分點
		發放部分工資	100 年	4.9%	較上年 +0.9 個百分點
		不發工資及其他	100 年	3.7%	較上年 -0.2 個百分點
	平均產假期間	100 年	7.5 週	與上年相當	
	對懷孕員工提供友善措施	100 年	65.2%	較上年 +1.0 個百分點	
	提供措施	調整至較輕鬆工作	100 年	40.1%	較上年 +3.4 個百分點
		可請產前檢查假	100 年	30.1%	較上年 -2.7 個百分點
		調整至無危險工作	100 年	26.4%	較上年 +1.6 個百分點
		調整工作時間	100 年	23.0%	較上年 +1.8 個百分點
	陪產假	100 年	57.7%	較上年 -0.1 個百分點	
	平均提供日數	100 年	3 日	與上年相當	
	流產假	100 年	55.0%	較上年 +0.4 個百分點	
	生理假	100 年	45.6%	較上年 +0.2 個百分點	
	設置哺（集）乳室	100 年	14.8%	較上年 +1.6 個百分點	
	育嬰留職停薪 (員工規模 30 人以上)	100 年	79.1%	較上年 +3.8 個百分點	
	家庭照顧假 (員工規模 30 人以上)	100 年	63.6%	較上年 +0.7 個百分點	
	為撫育未滿 3 歲子女得減少或調整工作時間 (員工規模 30 人以上)	100 年	47.7%	較上年 +0.2 個百分點	
	性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法 (員工規模 30 人以上)	100 年	82.3%	較上年 +0.9 個百分點	
設置托兒所或提供托兒措施 (員工規模 250 人以上)	100 年	77.3%	較上年 +8.4 個百分點		
設置托兒所	100 年	4.2%	較上年 -0.7 個百分點		
提供托兒措施	100 年	73.1%	較上年 +9.2 個百分點		

資料來源：行政院勞工委員會「僱用管理性別平等概況調查」。

附 註：①表列各項比率均指實施家數比率。

說 明：本通報每週一至週五發行，並透過網際網路系統同步發送，本處網址：www.stat.gov.tw。