

國情統計通報

(第 231 號)

行政院主計總處

綜合統計處 (TEL:23803436)

107 年 12 月 4 日

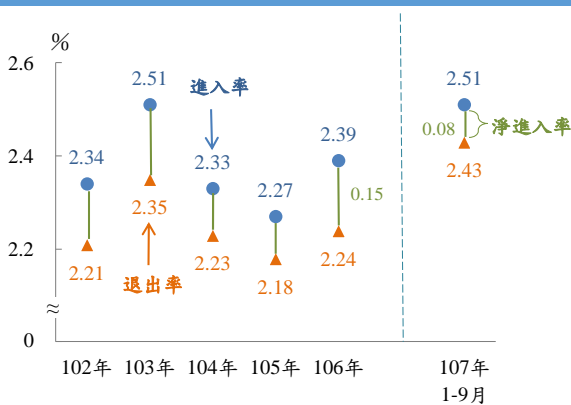
星期二

106 年底工業及服務業受僱員工平均年齡 40.0 歲

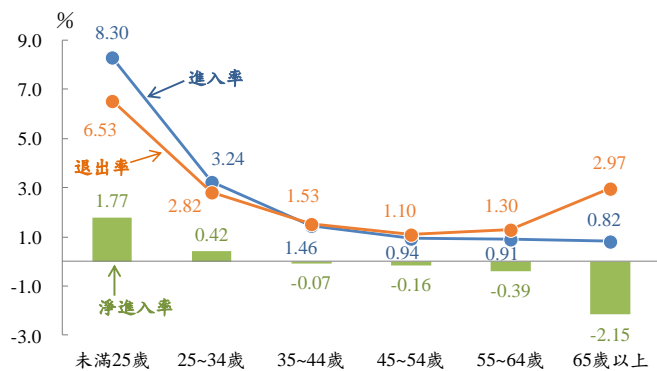
一、106 年工業及服務業受僱員工進入率^①與退出率^①分別為 2.39% 及 2.24%，各較 105 年增加 0.12 及 0.06 個百分點，淨進入率^①為 0.15%，較 105 年增 0.06 個百分點，近 5 年則介於 0.09%~0.16% 間；107 年 1-9 月進入率 2.51%，退出率 2.43%，分別較上年同期增 0.02 及 0.09 個百分點，員工進退職場情形增加。

二、若按進退率年齡別觀察，進入率隨年齡增加而遞減，106 年以未滿 25 歲 8.30% 最高，65 歲以上降至 0.82%；退出率則呈 U 型分布，以未滿 25 歲 6.53% 最高，65 歲以上 2.97% 次之，45~54 歲 1.10% 最低；進退相抵後，淨進入率亦以未滿 25 歲 1.77% 最大，35 歲以上均呈負值，即退出率大於進入率，65 歲以上高齡人口淨進入率則為 -2.15%。

工業及服務業受僱員工進退情形

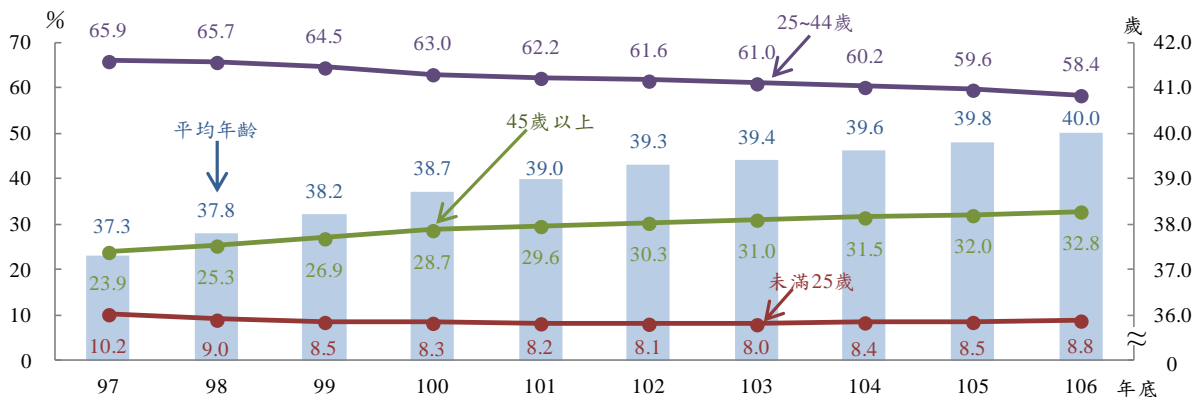


106 年工業及服務業各年齡組受僱員工進退率



三、按受僱員工年齡結構觀察，以 25~44 歲占比最大，106 年底占 58.4%，惟與 97 年底相較，減少 7.5 個百分點；相反地，45 歲以上受僱員工占比逐年增加，106 年底占 32.8%，增 8.9 個百分點；另未滿 25 歲於 106 年底占比 8.8%，與 97 年底 10.2% 相較，減 1.4 個百分點，惟與 103 年底 8.0% 相較，增 0.8 個百分點。綜計近 10 年工業及服務業受僱員工平均年齡逐年提高，106 年底首度達 40.0 歲，較 97 年底 37.3 歲增加 2.7 歲。

工業及服務業受僱員工年齡結構



資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資調查」及「事業人力僱用狀況調查」。

附註：①當月進入(退出)率=當月進入(退出)之受僱員工人數/上月底受僱員工人數；淨進入率=進入率-退出率。

說明：本通報每週一至週五發行，並透過網際網路系統同步發送，網址：www.stat.gov.tw。